

# Press Release

## Contactos

**Juan Giovaneli**

Responsable de comunicación  
PricewaterhouseCoopers  
+54 (11) 4850 0000 int. 4970,  
juan.pablo.giovaneli@ar.pwc.com

**Leandro Fogliatti**

Asistente de comunicación  
PricewaterhouseCoopers  
+54 11 4850 0000 int. 4967  
leandro.fogliatti@ar.pwc.com

**Juan Carlos Lynch**

CEO  
RFB Lynch Partners  
+54 11 4813 7550 int. 111  
juan.carlos.lynch@rfblynch.com



## Brasil es el mercado mejor pago de la región

Los gerentes y jefes brasileiros ganan varias veces más que sus pares del resto de los países de América del Sur y América Central. En Argentina, el área de Rosario y zonas aledañas es donde se pagan ahora las mayores remuneraciones totales del país para el Nivel Superior.

**Buenos Aires, 22 de julio de 2009.**- Un gerente gana en Brasil entre dos y cuatro veces más que en el resto de los países de la región, según surge de un estudio elaborado por PricewaterhouseCoopers (Pwc), sobre la base de las encuestas periódicas de remuneraciones que la firma realiza en 10 países de América del Sur y América Central, que compara la remuneración anual neta en dólares.

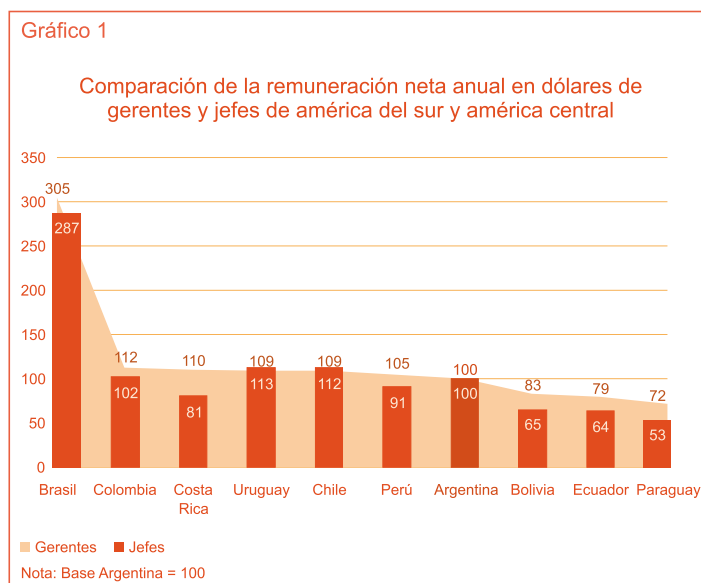
Las cifras elaboradas por la consultora indican que, tomando a la Argentina como referencia, los gerentes en Perú, Chile, Uruguay, Costa Rica y Colombia, el país mejor pago entre los relevados, luego de Brasil, ganan

entre un 5% y un 12% más, mientras que en Bolivia, Ecuador y Paraguay las remuneraciones son entre un 17% y un 28% más bajas.

“La Argentina ha perdido unos lugares en el ranking regional influenciado, entre otras cosas, por el tipo de cambio. Las compañías que analizan los valores de las canastas de los ejecutivos en los diferentes países, muestran un crecimiento en el valor de nuestro país comparado con un par de años atrás, donde sólo Paraguay se encontraba por debajo del costo de vida local y en términos reales, un ejecutivo en nuestro país podía comprar más cosas con ese dinero que sus pares de la región. Hoy en día el costo de vida local es equivalente al de Chile y Colombia y sólo es superado por Brasil y Venezuela. No obstante, esta diferencia entre los salarios locales respecto de la región representa una oportunidad para los ejecutivos de nuestro país, ya que muchas empresas deciden localizar en Argentina sus centros de servicios regionales o determinadas funciones regionales dado que encuentran profesionales altamente capacitados a un costo laboral bajo en relación con otros países.”, señaló Mariana Tarigo, gerente de consultoría en Recursos Humanos de PwC.

El caso de Brasil es llamativo, ya que allí un gerente gana 2,7 veces más que en Colombia, entre 2,8 y 2,9 veces más que en Perú, Chile, Uruguay y Costa Rica, 3 veces más que en Argentina, y entre 3,7 y 4,2 veces más que en Bolivia, Ecuador y Paraguay.

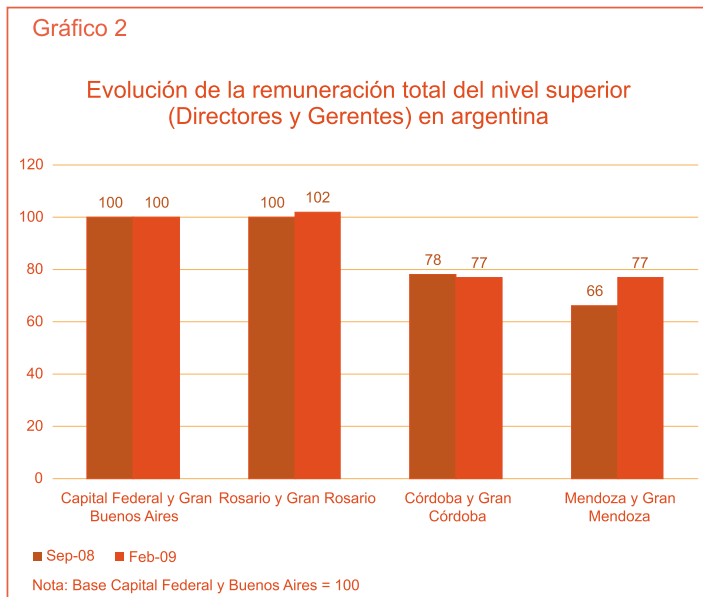
Si bien la brecha entre los brasileros y el resto de los sudamericanos y centroamericanos se achica levemente cuando, en lugar de analizar las posiciones gerenciales, se analiza el caso de las jefaturas, las remuneraciones siguen siendo entre 2,4 y 5,4 veces superiores a las del resto de los países. (ver Gráfico 1)



En Argentina, que ocupa el 7mo lugar en la lista de remuneraciones a nivel gerencial y el 5to a nivel de jefaturas en la encuesta regional, la novedad del último trabajo es que la región conformada por la ciudad de Rosario y zonas aledañas, superó al área de Capital Federal y Gran Buenos Aires en lo que hace a la remuneración total del nivel superior, es decir, Directores y Gerentes.

Hasta el último estudio, que se había realizado en septiembre del año pasado, ambas regiones mostraban exactamente los mismos niveles de remuneraciones para este segmento, mientras que ahora en el área de Rosario y zonas aledañas son superiores a los de Capital Federal y Gran Buenos Aires en un 2%.

Las remuneración total del nivel superior en Córdoba y su zona de influencia, se mantiene entre un 22% y un 25% por debajo de las remuneraciones de las áreas de Rosario y zonas aledañas y Capital Federal y Gran Buenos Aires, mientras que en la región conformada por Mendoza y su zona de influencia, la diferencia respecto de Rosario y zonas aledañas y Capital Federal y Gran Buenos Aires se redujo de un 34% a un 23%. (ver Gráfico 2)



El trabajo evaluó los niveles de remuneración bruta total de cada puesto (salario base, bono y beneficios) para tres niveles diferentes sobre una muestra de 171 compañías al 28 de febrero de 2009.

### Acerca de PricewaterhouseCoopers

PricewaterhouseCoopers ofrece servicios de auditoría, consultoría y asesoramientos impositivo y legal centrados en la industria, para construir confianza pública y agregar valor a sus clientes y stakeholders. Más de 155.000 personas en 153 países comparten conocimiento, experiencias y soluciones a lo largo de nuestra red, para desarrollar nuevas perspectivas y brindar asesoramiento práctico.