

HR Analytics

¿Qué es HR Analytics?

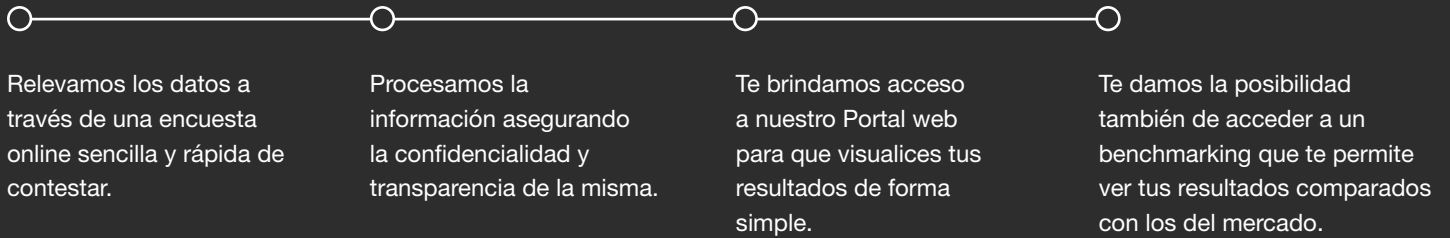
Es un servicio 100% online integrado por una herramienta de benchmarking que te permite comparar el desempeño de tu compañía respecto a organizaciones de similares características o grupos de interés.

Además, te brinda la posibilidad de contar con un tablero de gestión que te servirá para evaluar tu performance de RR.HH. en particular y su evolución en el tiempo.

Una herramienta que te permite:

- Medir tu gestión de RR.HH.
- Compararte con el mercado


¿Cómo funciona?



 **1** Dashboard con toda la información clave.

 **+40** Indicadores analizados y agrupados en secciones.

 **8** Secciones relevantes para RR.HH.

 **4** Niveles de segmentación de las organizaciones participantes.

La herramienta ofrece:

Acceso online personalizado

Con tu suscripción anual, recibirás un usuario y contraseña que te brindará el acceso online a nuestro Dashboard, desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Seguridad de los datos

Todos los datos son tratados de manera confidencial, asegurando que solo puedas ver los resultados de tu compañía frente a compañías de similares características o grupos de interés. Por otro lado, la exposición de la información se realiza de manera tal que asegura el anonimato de los datos de las empresas participantes.

Dashboard con métricas de rendimiento

Podrás visualizar múltiples datos sobre el desempeño general del área de Recursos Humanos, obteniendo rápidamente información relevante para compararte con el mercado, tomar decisiones y mejorar las actividades de RR.HH.

8 Secciones de análisis

Presentamos los indicadores de gestión organizados en 8 secciones de alta relevancia para RR.HH.

Plataforma dinámica e interactiva

Nuestra plataforma web te permitirá visualizar los datos de forma gráfica e interactiva. Podrás realizar comparaciones de datos de acuerdo a segmentaciones de mercado y analizar la evolución de los resultados a lo largo del tiempo.

Análisis de oportunidades de mejora de RR.HH.

Ofrecemos un análisis en profundidad de las métricas de Recursos Humanos, a cargo de nuestro equipo de Consultoría, y brindamos un informe detallado con las oportunidades de mejora detectadas (Servicio opcional).



Nuestro equipo de profesionales, especializados en Recursos Humanos, podrá ayudarte a generar planes de acción en función a los resultados obtenidos del HR Analytics.”



La herramienta abarca:

El análisis de indicadores agrupados en las siguientes secciones:



Información a nivel Organizacional

Brinda una visión general de la compañía en aspectos tales como: dotación, antigüedad, niveles organizacionales, ausentismo, planes de sucesión y nivel de cobertura de cargos clave.



Estructura, Costos y Métricas de RR.HH.

Incluye información sobre utilización de métricas, costos de RR.HH., funciones de RR.HH., dotación de RR.HH. y presencia del HRBP.



Reclutamiento y Contratación

Contiene aspectos como: búsquedas de personal y canales de cobertura, tiempo promedio de incorporación, empleados contratados y rotación.



Capacitación y Desarrollo

Incluye dimensiones como: horas de capacitación por empleado, costos de capacitación, evaluación de desempeño y presencia del coach / mentor.



Compensaciones y Beneficios

Contiene aspectos tales como: costos de compensaciones, costos de beneficios y pagos de bonos por desempeño.



Clima laboral y Diversidad

Brinda información clave en materia de: políticas de diversidad e inclusión (impactos y monitoreo), presencia de mujeres en puestos gerenciales y factores de clima organizacional.



Sistemas / Tecnologías en RR.HH.

Brinda información relacionada con sistemas de gestión y tecnologías de RR.HH. más utilizadas, su nivel de utilización y el último año de implementación.



Proyectos / Iniciativas futuras en RR.HH.

En esta sección presentamos los principales proyectos e innovaciones que están planificando implementar las áreas de RR.HH. en los próximos años.

Contactos

Damián Vázquez
Socio Advisory - Management Consulting
(+5411) 4850-6831
damian.eduardo.vazquez@ar.pwc.com

Mariela Rendón
Gerente - People & Change
(+5411) 4850-4650
mariela.rendon@ar.pwc.com